

Beispielhafte Abschätzung zur unverbindlichen Orientierung. Es besteht kein Rechtsanspruch.

Continental Simulator Vorruhestand für Tarif-Mitarbeiter

Im Bereich (orange) müssen die Daten eingetragen werden.

Vorname	Max
Nachname	Mustermann

Geburtsdatum	01.01.1959
Austrittsdatum	01.01.2020
Lebensalter bei Austritt	61,0 Jahre
Schichtgängig (in Jahren)	10 Jahre
AV-pflichtiges Monatseinkommen (brutto)	2.750,00 €
ALG I Anspruch	1.238,10 €
Monateinkommen (netto)	1.932,38 €
Jahreszieleinkommen	33.000,00 €
ContiPlus Beitragsfaktor	1,5%
Rentenverlust gemäß DRV (V0210)	35.000,00 €
Ruhen nach § 158 SGB III	Nein
Zu berücksichtigender Anteil der Entlassungsschädigung für Ruhezeitausgleich	0,25
Vermögenswirksame Leistungen in € pro Monat	39,88 €

5)
1)
2)
3)

Arbeitslosengeld Aufstockung (ALG I)			
Prozentwert	AN-Sicht (monatlich)		AG-Sicht
	ALG I netto	Aufstockung brutto	einmalig brutto
90,0%	1.238,10 €	501,04 €	12.025,01 €

Prozentualer Ausgleich Überbrückung bis Renteneintritt		
Prozentwert	AN-Sicht	AG-Sicht
	altes JZE Zeitraum	einmalig
50,0%	0,00 €	0,00 €

Schichtgängig (BT)	
AN-Sicht	AG-Sicht
einmalig	einmalig
brutto	brutto
2.500,00 €	2.500,00 €

Ausgleich Ruhezeit	
AN-Sicht	AG-Sicht
einmalig	einmalig
brutto	brutto
0,00 €	0,00 €

Abfindung	
AN-Sicht (Gesamt)	
einmalig	
brutto	
31.325,01 €	

Rentenbezug Ausgleich durch Arbeitgeber			
Prozentwert	AN-Sicht		AG-Sicht
	monatlich	gesamt	einmalig
50,0%	ca. brutto	brutto	brutto
	145,83 €	35.000,00 €	17.500,00 €

ContiPlus Aufstockung bis 63	
AN-Sicht	AG-Sicht
einmalig	einmalig
brutto	brutto
990,00 €	990,00 €

Vermögenswirksame Leistungen bis 63	
AN-Sicht	AG-Sicht
einmalig	einmalig
brutto	brutto
957,12 €	957,12 €

Arbeitgeber-Kosten			
an MA	an ContiPlus	an DRV	Total
brutto	brutto	brutto	brutto
31.325,01 €	1.947,12 €	17.500,00 €	50.772,13 €

Nachteilsausgleich	
Anwendung	Ja
Beschäftigungsgrad in %	100
Bruttomonatseinkommen	2.600,00 €
Jahreszieleinkommen	33.000,00 €
JZE bei 1 FTE	33.000,00 €
Anzahl BME Nachteilsausgleich	3
Nachteilsausgleich einmalig brutto	7.800,00 €

Betriebszugehörigkeitsprämie	
Anwendung	Ja
Beschäftigungsgrad in %	100
Konzern Eintrittsdatum	01.01.1990
Austrittsdatum	01.01.2020
Jahre Betriebszugehörigkeit	30,000
Betriebszugehörigkeitsprämie einmalig brutto	9.000,00 €

4)

Vor Abschluss eines Aufhebungsvertrags muss die Mitarbeiterin/der Mitarbeiter sich fachkundig beraten lassen. Die Abfindungszahlung muss versteuert werden, beinhaltet aber keine Sozialabgaben (Beitragszahlungen Krankenversicherung, Rentenversicherung, Pflegeversicherung). Versicherungsschutz besteht bei Bezug von Arbeitslosengeld über die Agentur für Arbeit. Folgend nach Bezug von Arbeitslosengeld ALG I besteht kein Versicherungsschutz (KV+PV) mehr, sondern muss über eine Selbstzahlung geleistet werden.

- 1) Wie hoch ist Ihr Arbeitslosengeldanspruch?
- 2) Ihr aktuelles monatliches Nettoeinkommen (Monatsbetrag)
- 3) Rentenverlust laut Deutscher Rentenversicherung (DRV)
- 4) Höhe der Abfindung
- 5) Wann soll das Arbeitsverhältnis voraussichtlich beendet werden?